



Bedrijfshulpverlening verplicht?

Wat moet u nou precies als werkgever?

Laten we bij het begin beginnen. Wat is bedrijfshulpverlening (BHV) nu eigenlijk en wat moet u als werkgever regelen?

Bedrijfshulpverlening (BHV) betekent dat werknemers zelf georganiseerde hulp bieden in een organisatie wanneer de veiligheid en gezondheid van werknemers en bezoekers gevaar loopt. De taak van de BHV-er is om letsel en schade te voorkomen en zoveel mogelijk te beperken.

Elke werknemer, ja u ook, is verplicht om bedrijfshulpverlening te organiseren. In kleine bedrijven kan een werkgever zelf de BHV-er zijn.

Aantal BHV-ers

Ooit bestond de regel dat op elke 50 medewerkers tenminste 1 BHV-er aanwezig moest zijn. Met een wijziging in de Arbowet is dit komen te vervallen.

In de ARBOwet staat nu dat organisaties verplicht zijn om doeltreffende maatregelen te nemen op het gebied van bedrijfshulpverlening. Het aantal BHV-ers is afhankelijk van de organisatie van het bedrijf en de risico's die bij de betreffende organisatie horen. Dit wordt bepaald met gegevens uit de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).

RI&E

Risico's beperken is vooruitkijken

Basis voor het werken aan goede arbeidsomstandigheden is het kennen van de risico's. Als u de risico's van uw organisatie kent, kunt u gericht werken aan het voorkomen van ongewenste situaties en het voorbereiden op de inzet van uw bedrijfsnoodorganisatie.

Voldoende BHV-ers daadwerkelijk aanwezig.

Er moeten altijd voldoende BHV-ers daadwerkelijk aanwezig zijn in uw organisatie. Hierbij dient u rekening te houden met ziekte, vakantie en roosters.

Taken bedrijfshulpverlening (BHV)

- Eerste hulp bij ongevallen bieden
- Beginnende brand bestrijden en gevolgen van ongevallen beperken;
- Alarmeren en evacueren van alle werknemers en andere personen in het bedrijf bij noodsituaties;
- Inroepen van hulp van buiten (professionele hulpdiensten)

Opleidingseisen BHV-ers

Er zijn geen speciale verplichte opleidingseisen voor bedrijfshulpverleners. De wet schrijft voor dat er snel en juist gehandeld moet worden.

Waar moet mijn werkgever voor zorgen als ik bedrijfshulpverlener ben?

Uw werkgever moet zorgen voor een goede scholing en uitrusting. Zodat u eerste hulp bij ongevallen kunt verlenen, kleine branden kunt bestrijden en collega's en gasten kunt evacueren.

Bijscholing en oefening bedrijfshulpverlening.

Als bedrijfshulpverlener moet u regelmatig worden bijgeschoold en geoefend. Hoe vaak u een herhalingscursus volgt is afhankelijk van de organisatie. De overheid raadt aan minimaal 1 keer per jaar een opfriscursus te volgen.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met André Overeem (medewerker Preventie) via telefoonnummer 088-8783947 of e-mailadres a.overeem@vru.nl